

採用よりも安く・早く・資産が残る 次世代型労働力「Crowd UNIT」をローンチ

～ 社員採用の代わりにユニット活用という新たな選択肢を ～

人の力とテクノロジーで再現性のある経営ソリューションを提供する株式会社アイドマ・ホールディングス（本社：東京都品川区、代表取締役：三浦 陽平、以下：当社）は、サービス提供会社から、人の代替となる外部リソース「ユニット」を提供する会社へとコンセプトを変更しました。採用よりも安く・早く・資産が残る次世代型労働力「Crowd UNIT（クラウドユニット）」を2024年5月13日（月）より提供開始します。

「Crowd UNIT（クラウドユニット）」：<https://www.aidma-hd.jp/crowdunit/>



採用に代わる、
新たな選択肢を



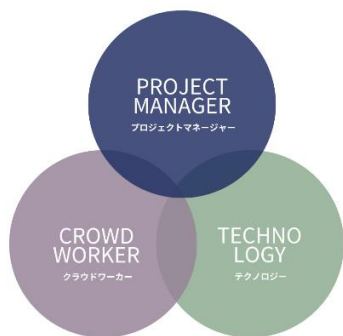
近年、少子高齢化によって、労働人口の減少が顕著となり、人材の確保が難しくなっています。「人手不足の状況および多様な人材の活躍等に関する調査^{※1}」によると人手が不足していると回答した企業は、従業員301人以上の企業で58.1%、従業員5人以下の企業で75.9%と従業員規模が小規模なほど、その深刻度は高くなっています。

また、「新規学卒就職者の離職状況^{※2}」によると、新卒就業者の3年以内離職率は、従業員1,000人以上の企業で26.6%、5人未満の企業で60.7%と、小規模事業者ほど離職率が高い傾向にあります。

一方で、「労働力調査（令和5年10～12月期平均）^{※3}」によると、就業を希望している潜在労働力人口は約33万人と、企業側、働き手側においてミスマッチが起きていると考えられます。

それらを解決するため、当社は今までの「サービス」提供モデルから、人の代替となる外部リソースを提供する「ユニット」提供モデルへコンセプトを変更しました。企業が現状の課題に応じて必要な「ユニット」を導入することにより、採用するよりも早く・安く・そして資産としてノウハウを蓄積することができ、業務負担の軽減や新規事業推進に必要な、新たな「労働力」として期待することができます。

▼「Crowd UNIT」とは



「ユニット」とは、業界理解や知識、実績のある人材「プロジェクトマネージャー」と、潜在労働力が中心となる業務の実行部隊「クラウドワーカー」、業務の実行支援とノウハウを蓄積する「テクノロジー」をひとつの単位として提供します。

即時導入が可能なため、求人募集や育成といった時間を短縮できるだけではなく、業務を属人化せず、会社に資産としてノウハウを蓄積することが可能です。

▼「Crowd UNIT」の種類について

現在、アウトバウンドの営業からバックオフィスまでさまざまなユニットを提供しています。企業の収益構造やコスト削減につながる業務を中心に、順次新しいユニットを立ち上げる予定です。

主要なユニット

- ・ **営業支援**…営業の戦略からアウトバウンドの実行までを支援
- ・ **生産性向上**…クラウドワーカー活用した生産性の高い組織構築を支援
- ・ **クラブプロ**…営業資料や SNS などの Web マーケティング全般の業務を支援
- ・ **採用支援**…アプローチ型の採用手法を主とした採用業務全般と仕組み化を支援
- ・ **秘書**…経営者の事務作業をリモートの秘書が代行し生産性の高い組織構築を支援
- ・ **バックオフィス支援**…経理や人事等バックオフィス全般業務の代行・仕組み化を支援
- ・ **広報支援**…ブランディング・PR 活動の戦略から実行までを支援
- ・ **システム開発支援**…Web サイトなどのシステム開発を上流から下流工程まですべてを支援

※1 [日本商工会議所/東京商工会議所「人手不足の状況および多様な人材の活躍等に関する調査」](#)

※2 [厚生労働省「新規学卒就職者の離職状況\(令和2年3月卒業者\)」](#)

※3 [総務省統計局「労働力調査\(詳細集計\)\(令和5年10~12月期平均\)」](#)

■株式会社アイドマ・ホールディングスについて

企業名：株式会社アイドマ・ホールディングス

本社所在地：東京都品川区上大崎 2-13-30 oak meguro 5・10F

代表者：代表取締役 三浦 陽平

設立：2008年12月22日

事業内容：営業支援事業、業務支援事業、経営支援事業

ホームページ：<https://www.aidma-hd.jp/>

＜本件に関するお問い合わせ先＞

株式会社アイドマ・ホールディングス ブランド広報室

E-mail：press@aidma-hd.jp